



ПУ „НАШЕ ДЕТЕ“ Шабач

Господар Јевремова 23 | 15000 Шабач

Тел: +381 (15) 304-750, (15) 304-751

E-mail: info@nasedete.org

Web: www.nasedete.rs

Деловодни број: 4473/02

Датум: 30.12.2022.

**ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ
„НАШЕ ДЕТЕ“ ШАБАЦ**

Децембар 2022 године

На основу члана 18. и 66. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник РС бр. 52/2021) директор предшколске установе „Наше дете“ Шабац доноси

**ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У
ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „НАШЕ ДЕТЕ“ ШАБАЦ
За период од 01.01.2022. године - 31.12.2022. године**

1. Подаци о послодавцу:

- Назив послодавца: Предшколска установа „Наше дете“
- Седиште послодавца: Шабац, ул. Господар Јевремова бр.23
- ПИБ: 100083992
- Број и датум решења о упису у регистар привредних субјеката: ПУ „Наше дете“ основана Решењем Скупштине општине Шабац бр. 04-611 од 1969. године, верификована Решењем Министарства просвете, науке и технолошког развоја број 610-00-434/2012-07 од 08.07.2013. године, доверификована Решењем Министарства просвете бр. 022-05-253/2016-07/1 од 14.11.2017. године и Решењем бр. 610-00-2279/2018-07/1 од 03.10.2019. године
- Матични број: 07122381
- Шифра делатности 8510

2. Подаци о запосленима:

- Укупан број запослених разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
440	35	405

Мере и процедуре:

Процедуре које су спроведене и мере које су предузете код послодавца током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених:

На основу анализа евидентно је да у Установи није било дискриминације по полу, било при запошљавању или подручју рада. Због специфичне делатности и систематизованих послова у Предшколској установи имамо већи број запослених жена у односу на број мушкараца.

Подаци о променама:

Подаци о променама у полној структури запослених у претходној календарској години:

Није било промена у полној структури запослених у току 2022 године.

Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

У току 2022 године на руководећим радним местим није било промена. Када су у питању извршилачка радна места - смањено се број запослених на неодређено време за 4 и то пензија - 1 мушкарац, отказ од стране запосленог 2 - 1 жена и 1 мушкарац и смрт - 1 жена.

• Број жена које су биле на породичном одсуству у 2022. години, и број жена које су се вратиле на посао у 2022. години:

У току 2022 године 16 жена је било на породичном, а на посао се вратило њих 3

Подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у 2022 години, према полној структури запослених:

У погледу стручног усавршавања или обуке запослених у извештајном периоду није прављена разлика у полној структури запослених. Свим запосленима у Установи, без обзира на пол, било је омогућено стручно усавршавање како у самој Установи тако и ван ње.

Подаци о променама у броју истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да свако радно место има свој коефицијент

Подаци о променама у броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Када су у питању радна места за која према општем акту послодавца постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, може се рећи да није било одступања у односу на План.

Други релевантни подаци и/или коментар:

По самој природи основне делатности у Предшколској установи већи је број запослених жена у односу на број мушкараца јер се за занимање васпитача и медицинских сестара - васпитача у највећем броју школују жене те се на конкурсе углавном и јављају жене, а то је уједно и основни разлог што постоји велика разлика у броју запослених жена у односу на број мушкараца.

План, заједно са Извештајем доставља се Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог - Сектору за антидискриминациону политику и унапређивање родне равноправности

У Шапцу

Датум: 30.12.2022.

Директор ПУ „Наше дете“



Sandra Mihic

Сандра Мићић

Припремио: Б.И.