


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
предшколска установа „Наше дете“ Шабач

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Предшколска установа „Наше дете“ Шабач</u> Седиште и адреса: <u>ул. Господар Јевремова бр. 23, 15000 Шабач</u> Број телефона: 015/304-750 Електронска адреса: <u>info@nasedete.org</u> Веб сајт: <u>www.nasedete.org</u> Матични број: <u>07122381</u> ПИБ: <u>100083992</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	(а) Да; б) Не; (в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>12.09.2023. године</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>13.09.2023 године</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>https://nasedete.rs/wp-content/uploads/2023/09/GODISNJI-PLAN-RADA-PU.pdf</u> .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Стање оцењујемо као врло добро.</u> б) Списак посебних мера: Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и пракса у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити: ➤ право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; ➤ примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; ➤ промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; ➤ уравнотежена заступљеност полова у управним и не ➤ уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне

		<p>равноправности;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца; ➤ прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама. <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера: Посебне мере примењују се од дана ступања на снагу Закона о родној равноправности</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности</p>
		<p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>По самој природи основне делатности у Предшколској установи већи је број запослених жена у односу на број мушкараца јер се за занимање васпитача и медицинских сестара - васпитача у највећем броју школују жене те се на конкурсе углавном и јављају жене, а то је уједно и основни разлог што постоји велика разлика у броју запослених жена у односу на број мушкараца</p>	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Биљана	Презиме: Ивановић	Контакт телефон: 015/304-750 015/304-746 060/8837789	Електронска адреса: pravna.sluzba@nasedete.org	Потпис: 
----------------	----------------------	---	---	--

ПРИЛОГ:

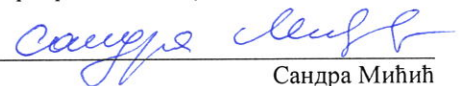
- Образац 1

Датум: 28.12.2023.

Место: Шабач

Директор Предшколске установе „Наше дете“





Сандра Мићић