

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „НАШЕ ДЕТЕ“ ШАБАЦ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Предшколска установа „Наше дете“ Шабач</u> Седиште и адреса: <u>ул. Господар Јевремова бр. 23. 15000 Шабач</u> Број телефона: <u>015/304-750</u> Електронска адреса: <u>info@nasedet.org</u> Веб сајт: <u>www.nasedete.rs</u> Матични број: <u>07122381</u> ПИБ: <u>100083992</u>	
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>477</u>	(100%)
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>439</u>	(<u>92</u> %)
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>38</u>	(<u>8</u> %)
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>40</u> (8,4 %) Од 19-30 година живота Ж: <u>40</u> (8,4%) М: <u>0</u> (0 %)	
		Укупно: <u>105</u> (22%) Од 31-40 година живота Ж: <u>101</u> (21%) М: <u>4</u> (0,8 %)	
		Укупно: <u>187</u> (39,2 %) Од 41-50 година живота Ж: <u>170</u> (35,6%) М: <u>17</u> (3,6 %)	
		Укупно: <u>115</u> (24,1%) Од 51-60 година живота Ж: <u>98</u> (20,5%) М: <u>17</u> (3,6 %)	
		Укупно: <u>30</u> (6,3%) Од 61-70 година живота Ж: <u>30</u> (6,3%) М: <u>0</u> (0 %)	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:		
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:
	1.	<u>59</u> (12,4%)	<u>51</u> (10,7%)
	2.	<u>44</u> (9,2 %)	<u>40</u> (8,4 %)
	3.	<u>17</u> (3,6 %)	<u>7</u> (1,5 %)
	4.	<u>51</u> (10,7 %)	<u>49</u> (10,3 %)
			Мушкараца:
			<u>8</u> (1,7%)
			<u>4</u> (0,8 %)
			<u>10</u> (2,1 %)
			<u>2</u> (0,4 %)

5.	1 (0,2 %)	1 (0,2 %)	0 (0 %)
6.	134 (28,1 %)	130 (27,3 %)	4 (0,8 %)
7.	171 (35,8 %)	161 (33,8 %)	10 (2 %)
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>476</u> (99,80%)	<u>439</u> (92,%)	<u>37</u> (7,8%)
Лица на положајима	<u>1</u> (0,2%)	<u>0</u> (0 %)	<u>1</u> (0,2%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>369.018.048,00</u> (99,7%)	<u>340.333.872,00</u> (92%)	<u>28.817.376,00</u> (7,7%)
Лица на положајима	<u>1.176.630,00</u> (0,3%)	<u>0</u> (0 %)	<u>1.176.630,00</u> (0,3%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 12 (32,4%) Од 19-30 година живота
М: 0 (0 %)

Ж: 15 (40,5 %) Од 31-40 година живота
М: 1 (2,7 %)

Ж: 6 (16,2 %) Од 41-50 година живота
М: 1 (2,7 %)

Ж: 0 (0 %) Од 51-60 година живота
М: 2 (5,4 %)

Ж: 0 (0 %) Од 61-70 година живота
М: 0 (0 %)

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 19-30 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 61-70 година живота

Разлози: Нико од запослених није добио отказ од стране послодавца, али је било отказа од стране запослених и одлазака у пензију.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: На поједина радна места као што су спремачице, сервирке, вешерке, кројач, медицинске сестре васпитачи запошљаване, односно распоређиване су жене, док су на радна места помоћних радника, возача запошљавани, односно распоређивани мушкарци због саме природе посла, а на сва остала радна места били су запошљавана, односно распоређивана оба пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Нема разлога јер истог није ни било.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	10 (25 %)	8 (20 %)	2 (5 %)
2.	10 (25 %)	10 (25 %)	0 (0 %)
3.	2 (5 %)	0 (%)	2 (5 %)
4.	6 (15 %)	6 (15 %)	0 (0 %)
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
6.	10 (25 %)	10 (25 %)	0 (0 %)
7.	2 (5 %)	2 (5 %)	0 (0 %)
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %)
Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 21-30 година живота

	Укупно: <u>0</u> (0%) Од 31-40 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%) Укупно: <u>0</u> (0%) Од 41-50 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%) Укупно: <u>0</u> (0%) Од 51-60 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%) Укупно: <u>0</u> (0%) Од 61-70 година живота Ж: <u>0</u> (0%) М: <u>0</u> (0%)																		
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: <u>Није било пријава, па самим тим ни поступања одговорног лица код послодавца</u>																		
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: <u>Није било судских спорова вођених у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода.</u>																		
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: <u>0</u>																		
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: <u>////</u>																		
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: <u>314</u> (%) Ж: <u>300</u> (95,5 %) М: <u>14</u> (4,6 %)																		
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалифи- кације:</th><th>Укупно</th><th>Ж:</th><th>М:</th><th>Од 21- 30 г.</th><th>Од 31- 40 г.</th><th>Од 41- 50 г.</th><th>Од 51- 60 г.</th><th>Од 61-70 г.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td><td>(<u>0</u> %)</td><td>(<u>0</u> %)</td><td>(<u>0</u> %)</td><td>Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)</td><td>Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)</td><td>Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)</td><td>Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)</td><td>Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)</td></tr> </tbody> </table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.	(<u>0</u> %)	(<u>0</u> %)	(<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.											
1.	(<u>0</u> %)	(<u>0</u> %)	(<u>0</u> %)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)	Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%)											

2.	(0%)	(0%)	(0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0 %)	Ж 0 (0%) М 0 (0 %)	Ж 0 (0%) М 0 (0 %)	Ж 0 (0%) М 0 (0 %)	Ж 0 (0%) М 0 (0 %)
3.	(0%)	(0 %)	(0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0%)	Ж 0 (0 %) М 0 (0%)
4.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)
5.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (0 %)
6.	1 (0,2%)	1 (0,2 %)	0 (0 %)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 1 (0,2 %) М (%)	Ж (%) М (%)
7.	2 (0,4 %)	2 (0,4 %)	0 (0 %)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 1 (0,2 %) М (%)	Ж 1 (0,2 %) М (%)	Ж (%) М (%)
8.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	Ж 0 (0 %) М 0 (%)	Ж 0 (0 %) М 0 (%)	Ж 0 (0 %) М 0 (%)	Ж 0 (0 %) М 0 (%)	Ж 0 (0 %) М 0 (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (0 %)
Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0 %)	/	/ (/ %)	/ (/ %)	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

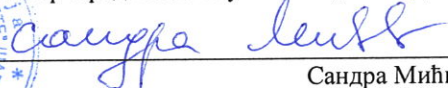
Име: Биљана	Презиме: Ивановић	Контакт телефон: 015/304-750 015/304-746 060/8837789	Електронска адреса: pravna.sluzba@nasedete.org	Потпис: 
----------------	----------------------	---	---	--

Датум: 28.12.2023.

Место: Шабач



Директор Предшколске установе „Наше дете“



Сандра Мићић

